

广东众和化塑股份有限公司文件

众塑发〔2009〕55号

关于同意《广东众和化塑股份有限公司章程》
修改的议案

广东众和化塑股份有限公司董事会：

贵会于2009年11月17日召开的第二届董事会第十次会议，就《广东众和化塑股份有限公司章程》修改的议案进行了审议，并作出决议，同意修改《广东众和化塑股份有限公司章程》。

经公司全体股东

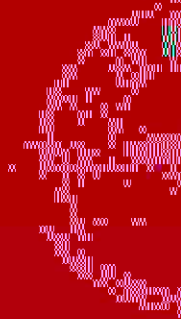
审议通过，现

将修改后的《广东众和化塑股份有限公司章程》

呈报贵会，请予

审议。如蒙批准，请即予以公告，并办理相关工商变更登记手续。此致。

此致。



办公室

2024年11月10日

办公室

办公室

办公室

附件：

广东众和化塑股份公司

2007年10月10日 星期四
 2007年10月10日

[illegible]

ထို့ကြောင့် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြပါမည်။

[illegible]

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840.

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]


 Министерство образования и науки Республики Казахстан
 Қазан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігі

视为员工提出终止劳动关系，公司须及时终止用工和办理有关手续，而且无需向员工支付经济补偿，但是应当依法向员工支付其实际工作时间的劳动报酬。

第七条 公司与员工首次订立劳动合同前,可采取人手一册或老组如

(九) 法律法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

公司应当依法与员工签订劳动合同，明确双方的权利和义务，约定竞业限制条款；

(二) 培训协议：公司提供专项培训费用对员工进行专业技术培训，双方协商签订培训协议，协议内容包括培训期限、培训内容、培训期间待遇、服务期及违约责任等。

第十五条 公司与员工首次订立劳动合同时，根据劳动合同期限约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。

以完成一定任务为期限的劳动合同或者固定期限劳动合同期限不满 3 个月的，不约定试用期。

第三章 劳动合同的履行、变更和续订

第十六条 公司与员工都要按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

除本合同约定的义务外，应在本合同有效期内履行

续订手续。

第十二条 劳动合同期限：

第十三条 本合同期限自 2014 年 12 月 1 日起至 2015 年 12 月 31 日止。

第十四条 本合同期限届满，如乙方愿意续订，应在本合同期限届满前 30 日内向甲方提出续订申请，甲方应在本合同期限届满前 30 日内作出答复。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第十五条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。

第十六条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第十七条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第十八条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第十九条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十一条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十二条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十三条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十四条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十五条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十六条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

第二十七条 本合同期限届满，乙方愿意续订，甲方应当续订。如乙方未提出续订申请，甲方有权不再续订。

件 1 份及以上的；

9、利用论坛、短信、微信、微博、博客等网络平台，发布诽谤、诬

告、诋毁公司或茂名石化公司等业务相关单位、各级党政机关或他人中
伤言论 1 次及以上的；或者转发诽谤、诬告、诋毁公司或茂名石化公司等

誉造成影响，情节严重的；

20、组织或者带头发生情节严重稳定事件的；

21、发生重大突发事件的责任者、组织者；

22、有《广东省社会治安综合治理条例》第二十一条规定的行为；

下情形之一的：

- 1、滥用职权、挥霍浪费公司资财，涉及金额 5000 元及以上的；
- 2、贪污受贿或者非法侵占公司财物，涉及金额 5000 元及以上的；
- 3、泄露公司重大商业秘密，造成经济损失 5000 元及以上的；

[illegible][illegible]

2017年12月22日，在“2017年中国网络法治论坛”上，中国政法大学教授、中国法学会网络法治研究会会长王四新表示，网络法治建设是法治中国建设的重要组成部分，网络法治建设是法治中国建设的重要组成部分，网络法治建设是法治中国建设的重要组成部分。

[illegible]

二、研究目的

本研究旨在探討以下問題：

- (一) 了解我國企業在國際市場上的競爭優勢。
- (二) 分析不同文化背景對企業經營策略的影響。
- (三) 探究消費者行為與品牌忠誠度之間的關係。

— **1997** *Journal of the American Medical Association* 278: 1039-1044

www.unh.edu

2018年12月26日 星期三
 2018年12月26日 星期三

[illegible][illegible][illegible]

2008年12月15日，在“2008年中国年度人物”颁奖典礼上，
 中国首位“感动中国”的农民工——李春燕，被推选为2008年中国年度人物。
 李春燕，女，壮族，1979年12月生，广西壮族自治区百色市乐业县新化镇百内村人。

第二十六条 公司生产经营发生严重困难或因转产、重大技术革新、经营方式调整等，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的，可以依据法律规定的程序裁减人员。

第二十七条 员工有下列情形之一的，公司与其解除劳动合同：

- (一) 因组织原因调动到公司以外单位工作的。
- (二) 因资产重组，随业务和资产到其他单位工作的。

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 员工开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 员工达到法定退休年龄的；
- (四) 员工死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (五) 单位被依法宣告破产的；
- (六) 单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或

第三十条 劳动合同期限续订第二十八条第（一）款规定终止或

者部分丧失劳动能力且员工想续订劳动合同的，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

第三十一条 劳动合同续订第二十九条第（一）款规定终止或

者部分丧失劳动能力且员工想续订劳动合同的，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（四）公司依照本办法第二十七条与员工解除劳动合同的；

（五），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（六），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（七），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（八），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（九），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（十），公司维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

(六) 公司依照本办法第二十九条第(一)、款、第(一)、款、第(四)、



又因经济特区的企业取向不超过 12 年。

员工月工资为其在劳动合同解除或者终止前 12 个月的平均工资。

第三十六条 2008年1月1日前已存续的劳动合同,在2008年1月1

[illegible]

四、**“三不”原则**：不干涉、不评判、不回避。

[illegible]

图 2-1-1 为《工程地质学》课程的教学大纲，图 2-1-2 为《工程地质学》课程的教学计划。

员工违反劳动合同、保密协议约定的保密义务或竞业限制条款，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额等于公司的损失金额。

员工违反培训协议服务期约定的，应当按照培训协议约定向公司支付违约金。培训协议没有约定违约金金额的双方协商解决。

第六章 医疗期规定

第四十二条 员工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据员工本人实际工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：

（一）实际工作年限不满10年的：本单位工作年限不满5年的为3个月，满5年的为6个月；

（二）实际工作年限满10年的：本单位工作年限不满5年的为6个月；

（三）实际工作年限满10年，且在本单位工作年限满5年不满10年的为9个月；

（四）实际工作年限满10年，且在本单位工作年限满10年不满15年的为12个月；

（五）实际工作年限满10年，且在本单位工作年限满15年不满20年的为18个月；

（六）实际工作年限满10年，且在本单位工作年限满20年以上的为24个月。

医疗期按累计病休时间计算。医疗期在6个月以内的按6个月内累计病休时间计算；6个月以上的按12个月内累计病休时间计算；9个月以上的按15个月内累计病休时间计算；12个月以上的按18个月内累计病休时间计算；18个月以上的按24个月内累计病休时间计算。

医疗期在6个月以内的按6个月内累计病休时间计算；6个月以上的按12个月内累计病休时间计算；9个月以上的按15个月内累计病休时间计算；12个月以上的按18个月内累计病休时间计算；18个月以上的按24个月内累计病休时间计算。

医疗期在6个月以内的按6个月内累计病休时间计算；6个月以上的按12个月内累计病休时间计算；9个月以上的按15个月内累计病休时间计算；12个月以上的按18个月内累计病休时间计算；18个月以上的按24个月内累计病休时间计算。

10个月内累计病休时间计算；6个月的按12个月内累计病休时间计算；9个月的按15个月内累计病休时间计算；12个月的按18个月内累计病休时间计算；18个月的按24个月内累计病休时间计算。

10个月内累计病休时间计算；6个月的按12个月内累计病休时间计算；9个月的按15个月内累计病休时间计算；12个月的按18个月内累计病休时间计算；18个月的按24个月内累计病休时间计算。

10个月内累计病休时间计算；6个月的按12个月内累计病休时间计算；9个月的按15个月内累计病休时间计算；12个月的按18个月内累计病休时间计算；18个月的按24个月内累计病休时间计算。

10个月内累计病休时间计算；6个月的按12个月内累计病休时间计算；9个月的按15个月内累计病休时间计算；12个月的按18个月内累计病休时间计算；18个月的按24个月内累计病休时间计算。

第七章 员工责任

第四十四条 员工因故意或重大过失给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

员工因故意或重大过失给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

员工因故意或重大过失给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十五条 员工个人申请解除劳动合同 所在单位收到个人申请

的5个工作日内要作出同意或者不同意解除劳动合同的意见并报送公司。

第五十一条 对违反本办法的单位，公司按照经济责任制予以考核。

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 111–118

[illegible]


 Türkiye Cumhuriyeti
 Millî Eğitim Bakanlığı

● 2017 年 12 月 1 日，甲公司以 1000 万元购入乙公司 10% 的股权，准备长期持有。2018 年 12 月 31 日，该股权的公允价值为 1050 万元。

[Home](#)
[About Us](#)
[Contact Us](#)
[Privacy Policy](#)
[Terms of Service](#)

任或者由全体员工推举产生，公司代表由公司负责人指定。

第五十四条 公司与员工在签订、履行、变更、解除、终止劳动合同等过程中发生争议，当事人一方可以向公司劳动争议调解委员会申请调解，也可以根据国家有关法律法规，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

附 则

一、本制度所称的劳动争议是指：凡因履行劳动合同而发生的或与劳动合同有关的工资、保险、福利、培训、劳动保护以及解除、终止劳动合同发生的争议。

二、劳动争议发生后，当事人应协商解决，协商不成或者不愿协商的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

三、劳动争议发生后，当事人一方或者双方也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。